

CTY TNHH MTV XSKT BẠC LIÊU
1900135322

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 17/BC-XSKT

Bạc Liêu, ngày 26 tháng 03 năm 2018

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐCP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương đối với người lao động được xác định trên cơ sở mức tiền lương kế hoạch, điều chỉnh theo tăng hoặc giảm năng suất lao động bình quân, lợi nhuận so với năng suất lao động bình quân và lợi nhuận kế hoạch.

Tiền thưởng hàng năm của người lao động được xác định từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của cty theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐCP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương viên chức quản lý doanh nghiệp được xác định và trả lương, thưởng theo hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật hiện hành.

Tiền thưởng của người quản lý cty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành...

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Kế hoạch tiền lương năm 2017 là: 12.924.286.224 đồng. Quyết số 47/QĐ-XSKT ngày 12/10/2017 về việc phê duyệt lương kế hoạch người lao động năm 2017 của Chủ tịch Kiêm tổng giám đốc cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Kế hoạch tiền lương năm 2017 là: 1.917.600.000 đồng. Quyết định số: 171/QĐ –UBND ngày 04 tháng 10 năm 2017 của UBND tỉnh Bạc Liêu phê duyệt quỹ lương kế hoạch năm 2017 của người quản lý Cty TNHH MTV Xô số kiện thiết Bạc Liêu.

c) Quỹ tiền lương thực hiện

- Quỹ tiền lương thực hiện của lao động năm 2017 là: 13.655.225.571 đồng. Theo Quyết số 07/QĐ-XSKT ngày 12/03/2017 về việc phê duyệt lương thực hiện của người lao động năm 2017 của Chủ tịch Kiêm tổng giám đốc cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu.

- Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp năm 2017 là: 2.025.944.400 đồng.

d) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động.

- Thực hiện theo Quyết định số 52/QĐ-XSKT ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu về việc ban hành quy chế trả lương, thưởng cho người lao động.

Hàng tháng trả lương hai đợt, đợt 1 theo thang bảng lương cty xây dựng, đợt hai trả lương theo chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Thực hiện theo Quyết định số 53/QĐ-XSKT ngày 15 tháng 12 năm 2014 của Cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu về việc ban hành quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng người quản lý và kiểm soát viên

- Hàng tháng Cty ty trích 80% quỹ lương hàng tháng trả cho người quản lý và người lao động, được trả hai đợt trong tháng: đợt 1 vào ngày 05 hàng tháng và lĩnh theo hệ số thang bảng lương đã quy định, đợt 2 vào cuối tháng và tính theo chức danh công việc của từng người.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

ĐVT: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		1	1	1
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	60	61.33	62
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	18.000	18.500	18.500
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	12.800	13.655	13.655
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.299	2.560	2.560
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	20.700	22.500	22.500
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DN				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,5	23,5	23,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.917	2.025	2.025
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	39,9	42,2	42,2
5	Quỹ tiền thưởng		233	253	253
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	44,8	47,5	47,5
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	44,8	47,5	47,5

21. Nhận xét đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng.

- Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Giám đốc trình chủ tịch công ty phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện của người lao động. Chủ tịch công ty trình chủ sở hữu phê duyệt quỹ tiền lương



kế hoạch và thực hiện của người quản lý theo đúng quy định hiện hành.

- Quỹ tiền lương mà công trích và chi trả cho người lao động là đúng quy định hiện hành, phù hợp với thực tế công việc.

- Tổng thu nhập của người lao động và người quản lý trong công ty phù hợp với kết quả kinh doanh đạt được so với các chỉ tiêu được giao, đúng công sức người lao động bỏ ra và đúng theo quy định hiện hành.

2.2 Đề xuất kiến nghị

Bạc Liêu, ngày 26 tháng 6 năm 2018

