

CTY TNHH MTV XSKT BẠC LIÊU
1900135322

Số ~~10~~/BC-XSKT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bạc Liêu, ngày ~~11~~ tháng ~~04~~ năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động
Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐCP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương đối với người lao động được xác định trên cơ sở mức tiền lương kế hoạch, điều chỉnh theo tăng hoặc giảm năng suất lao động bình quân, lợi nhuận so với năng suất lao động bình quân và lợi nhuận kế hoạch.

Tiền thưởng hàng năm của người lao động được xác định từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của cty theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐCP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương viên chức quản lý doanh nghiệp được xác định và trả lương, thưởng theo hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật hiện hành.

Tiền thưởng của người quản lý cty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành...



b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Kế hoạch tiền lương năm 2019 là: 15.976.208.112 đồng. Quyết số 28/QĐ-XSKT ngày 25/07/2019 về việc phê duyệt quỹ lương, thu lao kế hoạch người lao động năm 2019 của Chủ tịch cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Kế hoạch tiền lương năm 2019 là: **2.034.000.000** đồng theo **Quyết định số: 183/QĐ –UBND** ngày 17 tháng 07 năm 2019 của UBND tỉnh Bạc Liêu phê duyệt quỹ lương, thù lao kế hoạch của người quản lý Cty TNHH MTV Xô số kiến thiết Bạc Liêu.

c) Quỹ tiền lương thực hiện

- Quỹ tiền lương thực hiện của lao động năm 2019 là: **19.460.945.025** đồng. Theo Quyết số 37/QĐ-XSKT ngày 01/04/2020 về việc phê duyệt lương thực hiện của người lao động năm 2019 của Chủ tịch cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu.

- Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý công ty năm 2019 là: 2.429.760.000 đồng theo Quyết định số 104/QĐ-UBND ngày 21 tháng 04 năm 2020 về việc phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2019 của người quản lý công ty.

d) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động.

- Thực hiện theo Quyết định số 52/QĐ-XSKT ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu về việc ban hành quy chế trả lương, thưởng cho người lao động.

Hàng tháng trả lương hai đợt, đợt 1 theo thang bảng lương cty xây dựng, đợt hai trả lương theo chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp. Thực hiện theo Quyết định số 53/QĐ-XSKT ngày 15 tháng 12 năm 2014 của Cty TNHH MTV XSKT Bạc Liêu về việc ban hành quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng người quản lý và kiểm soát viên

- Hàng tháng Cty ty trích 80% quỹ lương hàng tháng trả cho người quản lý và người lao động, được trả hai đợt trong tháng: đợt 1 vào ngày 05 hàng tháng và lĩnh theo hệ số thang bảng lương đã quy định, đợt 2 vào cuối tháng và tính theo chức danh công việc của từng người.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2019**

0135
CÔNG
KHOA HỌC
TỰ TH
SỐ K
BẠC
C L

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		1	1	1
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	66	66,3	66
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	20,171	24,46	24,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	15.976	19.460	19.479
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.396	2.918	2.962
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	23,196	28,06	28,23
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DN				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	24,250	24,250	24
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.034	2.429	2.880
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	41,225	49,470	48
5	Quỹ tiền thưởng		247	296	360
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	4,1	4,9	4,8
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	45,325	54,370	52,8

21. Nhận xét đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng.

- Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Giám đốc trình chủ tịch công ty phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện của người lao động. Chủ tịch công ty trình chủ sở hữu phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và thực hiện của người quản lý theo đúng quy định hiện hành.

322-C.
3 TY
HỮU HẠN
NH VIÊN
ĐẾN THIẾT
LIÊU
U-T. BAC

- Quỹ tiền lương mà công trích và chi trả cho người lao động là đúng quy định hiện hành, phù hợp với thực tế công việc.

- Tổng thu nhập của người lao động và người quản lý trong công ty phù hợp với kết quả kinh doanh đạt được trên cơ sở năng suất lao động tăng so với các chỉ tiêu được giao, đúng công sức người lao động bỏ ra và đúng theo quy định hiện hành.

2.2 Đề xuất kiến nghị

Bạc Liêu, ngày 14 tháng 5 năm 2020



NGUYỄN NGỌC THÚY

