

Bạc Liêu, ngày 15 tháng 09 năm 2016

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

+ Thực hiện theo Nghị Định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương;

+ Thực hiện theo Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Cty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu;

+ Thực hiện theo Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11/11/2014 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động;

+ Thực hiện Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ LĐ-TB&XH hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Cty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được Chủ tịch Cty phê duyệt theo đơn giá tiền lương, Cty tạm chi lương cơ bản theo hệ số, sau khi kết thúc năm tài chính được Sở LĐ-TB&XH tính có ý kiến thẩm định quỹ tiền lương, sang đầu năm sau cty tiếp tục chi bổ sung theo quỹ tiền lương được trích. Quỹ khen thưởng của Cty sẽ cân đối chi khen thưởng cho người lao động theo quy chế trả lương, thưởng của cty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

+ Thực hiện theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Cty, Kiểm Soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong Cty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu;

+ Thực hiện theo Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11/11/2014 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động;

+ Thực hiện Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ LĐ-TB&XH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch cty, Kiểm Soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế Toán trưởng trong Cty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu;

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý được UBND tỉnh phê duyệt, Cty chi lương 75%, sau khi kết thúc năm tài chính UBND tỉnh quyết định phê duyệt quyết toán quỹ tiền lương, sang đầu năm sau cty chi tiếp tục 25% còn lại. Quỹ tiền thưởng sau khi UBND tỉnh phê duyệt phân phối thu nhập, sang đầu năm sau cty chi. Riêng đối với kiểm soát viên quỹ tiền lương, tiền thưởng được chuyển về cho Sở Tài chính quản lý chi lương hàng tháng theo quy định và cuối năm Sở Tài chính trình UBND tỉnh xếp loại kiểm soát viên và Sở Tài chính có trách nhiệm chi.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động trong cty: 13.500 triệu đồng



- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: **1.525** triệu đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Thang lương, bảng lương, phục cấp lương do Cty xây dựng và ban hành theo quy định tại Thông tư 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ LĐ-TB&XH;

Căn cứ ý kiến thẩm định của Sở Lao động – thương binh và xã hội về quỹ tiền lương thực hiện của Cty.

Người lao động được xét, xếp loại khen thưởng cuối năm.

Chăm công ngày làm việc

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Căn cứ vào Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ LĐ-TB&XH.

Căn cứ quyết định phê duyệt quỹ tiền lương chủ sở hữu

Căn cứ xếp loại viên chức quản lý doanh nghiệp theo quy định

Căn cứ chăm công ngày làm việc

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo 2015		Năm báo cáo 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		1	1	1
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	65	59	65
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16,8	19,1	17,3
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	13.162	13.580	13.500
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.974	2.036	2.025
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	20	21	19,3
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	24,3	24,3	23,9
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	887	1.136	1.525
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	24,6	31,5	31,7
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	110,8	142	190
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	3	3,9	4,7
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	27,6	35,4	36,4

2.1 Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Cty xây dựng kế hoạch trình chủ sở hữu phê duyệt quỹ tiền lương năm kế hoạch và phê duyệt quyết toán quỹ tiền lương thực hiện cho năm tài chính đúng theo quy định.

Quỹ tiền lương và tiền thưởng của Viên chức quản lý và người lao động trong đơn vị tổ chức thực hiện đúng với quy định hiện hành của Nhà nước. Cty quản lý, chi đúng theo quy chế trả lương, thưởng của đơn vị.

2.2 Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

135322
CÔNG TY
ANH NIỆM HỮU
THÀNH V
Ổ KIẾN T
ẠC LIỆ
LIỆU-T. B

Đối với các Công ty xổ số kiến thiết đã và đang thực hiện trả lương, thưởng cho Viên chức quản lý và người lao động đúng theo quy định của Chính phủ, Bộ Tài chính, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội... thì cần phải được các cơ quan ban hành văn bản có ý kiến bảo vệ tránh dư luận không đúng về lương thưởng và thu nhập đối với các cty xổ số.

Nơi nhận: - UBND tỉnh Bạc Liêu
- Sở KH-ĐT Bạc Liêu
- Lưu VT

CHỦ TỊCH KIỂM TÒNG GIÁM ĐỐC



NGUYỄN NGỌC THÚY

C. I. N. H. M.
H. A. N.
I. E. N.
H. I. E. T.
B. A. C.
L. I. E. U.